



Comune di Portoferraio
Provincia di Livorno

Settore 3 - Servizi alla Persona

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 3 - Servizi alla Persona

N. 609 del 01/10/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 3 SERVIZI TECNICI E AL TERRITORIO SERVIZI OPERE PUBBLICHE – UFFICIO LAVORI PUBBLICI AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI

IL RESPONSABILE SETTORE 3
Antonio Pezzullo

a cura della Ragioneria

Esecutivo il 01/10/2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 3 SERVIZI TECNICI E AL TERRITORIO SERVIZI OPERE PUBBLICHE – UFFICIO LAVORI PUBBLICI AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI

IL RESPONSABILE SETTORE 3

Visto l'articolo 107 del T.U.E.L. n.267/2000;

Visto il provvedimento sindacale n. 27 prot. n. 24411 del 20/08/20265 di nomina del Responsabile del Settore 3-Servizi alla Persona;

Visto il D.lgs. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. 126/2014, relativo alla disciplina dell'armonizzazione dei sistemi contabili nonché gli allegati principi contabili applicati concernenti la programmazione di bilancio e la contabilità finanziaria;

Visto il D.lgs. 267/2000 nella parte dell'ordinamento finanziario e contabile come anch'esso novellato dal D.lgs. 126 citato;

Visto la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.06.2025, recante ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione 2025- 2027. Approvazione";

Visto la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 05.06.2025 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati";

Visto la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 approvata nella seduta del 20.06.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione P.E.G. 2025_2027 parte finanziaria;

Richiamata la propria precedente Deliberazione di G.C. n. 128 del 05/09/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027- Aggiornamento Sez. 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027", le cui motivazioni vengono interamente richiamate nel presente atto, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, così come di seguito sintetizzato nella tabella sottoindicata, nel rispetto dei limiti posti dall'art. 33, comma 2, del DL.34/2019:

cat. (Area)	2025	2026	2027
Dirigente amministrativo-Contabile art. 110 c. 1	1	0	0
Dirigente tecnico	1	0	0
Funzionario di vigilanza	1	0	0
Funzionario amministrativo (*)	1	0	0
Istruttori amministrativi	4	0	0

Totale increm. organico	8	0	0
Istruttori vigilanza stagionali	2	2	2
Istruttori a scavalco d'ecc.	2	2	2
Funzionario amm. art. 90	1	0	0
Totale lavoro flessibile	5	4	4
Progressione verticale da Istruttore a Funzionario	2	0	0
Progressione verticale da Operatore esp. ad Istruttore	1	0	0
Totale Progr. Verticali in deroga	3	0	0

Considerato che dalla succitata delibera si evince la previsione di effettuare n. 3 Progressioni verticali in deroga, finanziate nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, entro la fine del 2025, di cui n. 2 da Istruttore a Funzionario e n. 1 da Operatore esperto in Istruttore, con la riserva da parte di questa Amministrazione, di individuare con successivo atto le figure nei settori dell'Ente dove emergerà tale necessità per una migliore organizzazione e efficientamento dello stesso;

Dato atto pertanto che le capacità assunzionali rispettano i limiti fissati dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, come indicato nell'ALLEGATO 3 della summenzionata delibera di G.C. n.128/25 e che la spesa di Personale rispetta anche il limite previsto dall'art. 1 c. 557 quater o 562 della L. 296/2006, nonché il limite della spesa flessibile dell'anno 2009, ai sensi del DL 78/2010 e s.m.i., così come illustrato nell'ALLEGATO 4 sempre della succitata delibera di G.C.;

Dato atto che con Decisione COSFEL n. 232 del 15/10/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 con il quale l'ente aveva programmato il suddetto Fabbisogno triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, tra cui le specificate n. 3 Progressioni verticali in deroga;

Richiamata la delibera di G.C. n. 174 del 29/07/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52 comma 1_bis penultimo periodo, del D.lgs n. 165 /2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. 113/2021 e dell'art. 13 commi da 6 a 8 del CCNL Comparto Funzioni locali";

Dato atto che la procedura di che trattasi (Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario – area dei funzionari e delle EQ presso la seguente area: - area 3 servizi tecnici e al territorio servizi opere pubbliche – ufficio lavori pubblici ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022) è stata indetta nel 2025 in vigenza dei richiamati atti ma che permangono le condizioni normative e contabili atte alla conclusione della stessa nel 2026;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. n. 4 del 17/02/2026 avente ad oggetto: "Rimodulazione del Piano di riequilibrio

finanziario pluriennale 2023/2032. Conferma ed attualizzazione”;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 07/04/2026 d’approvazione del DUP 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 07/04/2026, d’approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 14/04/26, d’approvazione del piano esecutivo di gestione P.E.G. 2026-2028 parte finanziaria;
- la deliberazione di C.C. n. 45/26 avente ad oggetto l’approvazione del Rendiconto di gestione esercizio 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 13/07/2026 d’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- il provvedimento del COSFEL prot. n. 24328 del 19/08/2026;
- la delibera di G.C. n. 180/2026 avente ad oggetto “Approvazione nuova macrostruttura e microstruttura organizzativa dell’Ente”;

Visti:

- L’articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all’art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l’accesso dall’esterno;

Richiamato l’art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021;

Evidenziato che l’allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con esperienza maturata nell’area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

Ricordato che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO;

Dato atto che con Decisione COSFEL n. 232 del 15/10/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 con il quale l’ente aveva programmato il Fabbisogno triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027, tra cui le seguenti n. 3 Progressioni verticali in deroga;

Richiamata la delibera di G.C. n. 218 del 16/09/2025, legalmente esecutiva con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale al fine di procedere all’emanazione di un avviso di indizione della procedura per l’effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell’Area dei Funzionari e delle E.Q.– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all’Area professionale Istruttori (ex categoria C) da assegnare alle seguenti Aree:

- n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Lavori Pubblici
- n. 1: Area 2 Servizi Generali e Finanziari – Vice Segretario- Servizi Bilancio, Programmazione e risorse Umane – Ufficio Gestione economico e Programmazione

e contestualmente è stato dato mandato allo stesso di procedere all’emanazione di un avviso di indizione della

procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area professionale degli Istruttori– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all'Area professionale Operatore esperto (ex categoria B) da assegnare alla seguente Area:

- n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Gestione Beni Demaniali e patrimoniali

Richiamata la determina n. 500 del 07/10/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di cui all'oggetto;

Richiamata la determina n. 537 del 14.10.2025 avente ad oggetto: Rettifica e riapertura termini avviso selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario – area dei funzionari e delle EQ presso la seguente area:- Area 3 servizi tecnici e al territorio servizi opere pubbliche – Ufficio lavori pubblici – ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022;

Constatato che lo stesso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 14/10/2025 al 29/10/2025 al n. 1156 e su amministrazione trasparente e che, nei termini sono pervenute le seguenti domande:

- Prot. n. 30885 del 20/10/2025;
- Prot. n. 30631 del 16/10/2025;
- Prot. n. 30488 del 15/10/2025;
- Prot. n. 31362 del 24/10/2025;
- Prot. n. 31506 del 27/10/2025;

Richiamata la determina Area 2 n. 686 del 02/12/2025 con la quale si è proceduta alla nomina della Commissione;

Rilevato che la Commissione Giudicatrice di tale procedura selettiva interna ha portato a compimento la suddetta procedura in questione, come risulta dai relativi verbali n.1 del 30/12/2025, verbale n. 2 del 16/02/2026, il verbale n. 3 del 09/04/2026, verbale n. 4 del 02/07/2026, verbale n. 5 dell'11/08/2026 e verbale n. 6 del 08/09/2026 (in atti);

Considerato che dai succitati verbali della Commissione Giudicatrice risulta che i candidati hanno ottenuto la valutazione dei titoli sulla base dei criteri previsti dall'Avviso di selezione e dal Regolamento per le progressioni verticali;

Preso atto del punteggio finale riportati dai candidati, ottenuto come somma dei punteggi riportati sui suddetti criteri e dal colloquio, come risultante dai suddetti verbali in atti;

Ritenuto, pertanto, che l'istruttoria svolta, preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 oltre che dell'istruttoria svolta volta alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dai concorrenti;

Ravvisata, quindi, la necessità di procedere all'approvazione degli atti della procedura in questione che risultano agli atti di questo Ente, stante l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.lgs. n. 30 marzo 2001, n° 165 e s.m.i.;

Visti i C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali sottoscritti in data 16/11/2022 e in data 23/02/2026;

Visto, in particolare l'art. 12 , c. 1, CCNL 23.2.2026 che dispone:

“1. All'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, le parole “maturate ed effettivamente utilizzate dalla

amministrazione di appartenenza” sono sostituite dalle parole “maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza”, ed inoltre le parole “31.12.2025” sono sostituite dalle parole “31.12.2026”.

Visto il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

DETERMINA

Di approvare, in ordine alle premesse che sono integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all’art.3 della Legge 241/1990, i verbali n.1 del 30/12/2025, verbale n. 2 del 16/02/2026, il verbale n. 3 del 09/04/2026, il verbale n. 4 del 02/07/2026, il verbale n. 5 dell’11/08/2026 e verbale n. 6 del 08/09/2026 per la progressione verticale in deroga tra l’Area degli Istruttori e l’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, art. 13, commi 6 e 7, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 e del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree del Comune di Portoferraio, approvato con deliberazione di Giunta n. 174 del 29.07.2025 riservata al personale di ruolo del Comune di Portoferraio, già in servizio presso l’Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell’Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto di profilo professionale di "Funzionario Tecnico", inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’EQ del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali di cui all'oggetto;

Di dare atto che l’inquadramento nell’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione con il profilo professionale di Funzionario Tecnico del candidato risultante vincitore della selezione avviene con **decorrenza** dal 01.10.2026 previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

Di stabilire la stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell’assunzione del dipendente vincitore della procedura in oggetto è autorizzata in virtù del rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia ai sensi dell’art. 15 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, il quale richiama l’art. 25 del medesimo contratto, il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova;

Di dare atto che:

- il costo annuo della progressione verticale in oggetto è dato dalla differenza di € 2.139,98 lordi oltre oneri riflessi e Irap (ossia ottenuto tra il trattamento economico tabellare annuo in godimento Area Istruttori compreso 13ma € 25.066,97 e il trattamento economico tabellare annuo previsto per l’Area Funzionari e EQ di nuovo inquadramento compreso 13ma € 27.206,95 ai sensi della Tabella B del CCNL del 23/02/2026); più la differenza annua di € 51,24 lordi oltre oneri riflessi e Irap (ossia ottenuta tra l’indennità annua di Comparto dell’Area degli Istruttori € 384,72 e quella dell’Area dei Funzionari e dell’EQ € 435,96 ai sensi della Tabella C del CCNL del 23/02/2026); più la differenza annua lorda € 21,45 (ossia ottenuta tra l’indennità annua di vacanza contrattuale Area Istruttori € 250,64 e l’indennità annua di vacanza contrattuale Area Funzionari e dell’EQ € 272,09);
- alla suddetta unità di personale sarà applicato il trattamento economico previsto dalla vigente disciplina contrattuale dei CCNL Comparto Funzioni Locali;
- il trattamento economico mensile spettante ad una unità a tempo pieno, inquadrata nell’area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" con profilo professionale "Funzionario Amministrativo", al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, è definito come sopra indicato dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026;
- relativamente al periodo 01/10-31/12/2026, la spesa effettiva da impegnare sul bilancio 2026 di € 553,16 lordi oltre oneri riflessi e Irap, pari al differenziale stipendiale-ind.comparto-vacanza contrattuale tra l’Area di provenienza (Area degli Istruttori, precedente categoria giuridica di accesso C) e quella di

destinazione (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), è prevista complessivamente nel Titolo 1 spese correnti nel macroaggregato 101 redditi da lavoro dipendente;

Di approvare lo schema di contratto di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto, altresì, di dover procedere, per il nuovo inquadramento nella superiore Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del dipendente matr. 50187 M.M., all'assunzione dei relativi impegni di spesa integrativi a carico degli appositi capitoli del bilancio 2026, relativamente al periodo dal 01/10/2026 – 31/12/2026, stante la conferma dell'assegnazione al Settore 4 della predetta unità di personale, già in servizio presso tale Settore dell'Ente;

Di finanziare la spesa conseguente al nuovo inquadramento nella superiore Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione", profilo professionale di Funzionario Tecnico, del dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, matr. 50187 M.M., mediante utilizzazione degli impegni di spesa presunti, dando atto che la spesa per le successive annualità sarà prevista negli appositi capitoli di bilancio dei rispettivi esercizi finanziari;

Di prendere atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova;

Di disporre, inoltre, la pubblicazione della presente determinazione, ai sensi della normativa vigente: all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi; nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013, del sito internet del Comune di Portoferraio;

Di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo al sottoscritto firmatario;

Di dare atto, altresì, che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Settore 2, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL;

Di disporre l'invio della presente determinazione al candidato della procedura in questione, al Segretario Comunale, nonché alla RSU di questo ente;

Di dare atto, infine, che ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 3 SERVIZI TECNICI E AL TERRITORIO SERVIZI OPERE PUBBLICHE – UFFICIO LAVORI PUBBLICI AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Portoferraio, 01/10/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Antonio Pezzullo

VISTO

Di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Esprime parere Favorevole in merito al presente atto.

Portoferraio, li 01/10/2026

Daniele Frangioni

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Determinazione Dirigenziale N. **609** del **01/10/2026**

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **01/10/2026** al n. **1321** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **16/10/2026** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Portoferraio, lì 01/10/2026

IL MESSO COMUNALE
Antonio Pezzullo