



Comune di Portoferraio
Provincia di Livorno

***Area 2 - Servizi Generali e
Finanziari - Vice Segretario***

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Area 2 - Servizi Generali e Finanziari - Vice Segretario

N. 607 del 10/11/2025

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - NOMINA COMMISSIONE

IL DIRIGENTE SOSTITUTO AREA 2^
Dott.ssa Antonella Rossi

a cura della Ragioneria

Esecutivo il

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL’ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - NOMINA COMMISSIONE

IL DIRIGENTE SOSTITUTO AREA 2^

VISTO l’articolo 107 del T.U. n.267/2000;

VISTO il provvedimento sindacale n. 11 prot. n. 9947 del 03/04/2025 con cui veniva nominato il Dirigente ad interim Area 2 Dott.ssa Antonella Rossi;

VISTO il D. Lgs. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. 126/2014, relativo alla disciplina dell’armonizzazione dei sistemi contabili nonché gli allegati principi contabili applicati concernenti la programmazione di bilancio e la contabilità finanziaria;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 nella parte dell’ordinamento finanziario e contabile come anch’esso novellato dal D. Lgs. 126 citato;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.06.2025, recante ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione 2025- 2027. Approvazione”;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 05.06.2025 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 approvata nella seduta del 20.06.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione P.E.G. 2025_2027 parte finanziaria;

Richiamata la propria precedente Deliberazione di G.C. n. 128 del 05/09/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto:” Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027- Aggiornamento Sez. 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027,le cui motivazioni vengono interamente richiamate nel presente atto, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, così come di seguito sintetizzato nella tabella sottoindicata, nel rispetto dei limiti posti dall’art. 33, comma 2, del DL.34/2019:

cat. (Area)	2025	2026	2027
Dirigente amministrativo-Contabile art. 110 c. 1	1	0	0
Dirigente tecnico	1	0	0
Funzionario di vigilanza	1	0	0
Funzionario amministrativo (*)	1	0	0
Istruttori amministrativi	4	0	0
Totale increm. organico	8	0	0
Istruttori vigilanza stagionali	2	2	2

Istruttori a scavalco d'ecc.	2	2	2
Funzionario amm. art. 90	1	0	0
Totale lavoro flessibile	5	4	4
Progressione verticale da Istruttore a Funzionario	2	0	0
Progressione verticale da Operatore esp. ad Istruttore	1	0	0
Totale Progr. Verticali in deroga	3	0	0

Considerato che dalla succitata delibera si evince la previsione di effettuare n. 3 Progressioni verticali in deroga, finanziate nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, entro la fine del 2025, di cui n. 2 da Istruttore a Funzionario e n. 1 da Operatore esperto in Istruttore, con la riserva da parte di questa Amministrazione, di individuare con successivo atto le figure nei settori dell'Ente dove emergerà tale necessità per una migliore organizzazione e efficientamento dello stesso;

Dato atto pertanto che le capacità assunzionali rispettano i limiti fissati dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, come indicato nell'ALLEGATO 3 della summenzionata delibera di G.C. n. 128/25 e che la spesa di Personale rispetta anche il limite previsto dall'art. 1 c. 557 quater o 562 della L. 296/2006, nonché il limite della spesa flessibile dell'anno 2009, ai sensi del DL 78/2010 e s.m.i., così come illustrato nell'ALLEGATO 4 sempre della succitata delibera di G.C.;

Richiamata la delibera di G.C. n. 174 del 29/07/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52 comma 1_bis penultimo periodo, del D.Lgs n. 165 /2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'art. 13 commi da 6 a 8 del CCNL Comparto Funzioni locali";

Visti:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

Richiamato l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021;

Evidenziato che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

Ricordato che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

Preso atto che è stata inoltrata richiesta al COSFEL tramite il portale dedicato Ric-5535 del 15.09.2025, in quanto l'Ente è in riequilibrio finanziario pluriennale senza accesso al fondo di rotazione e ritenuto di dover provvedere nelle more di tale autorizzazione;

Richiamata la delibera di G.C. n. 218 del 16/09/2025, legalmente esecutiva con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale al fine di procedere all'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q.– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all'Area professionale Istruttori (ex categoria C) da assegnare alle seguenti Aree:

n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Lavori Pubblici

n. 1: Area 2 Servizi Generali e Finanziari – Vice Segretario- Servizi Bilancio, Programmazione e risorse Umane – Ufficio Gestione economico e Programmazione

e contestualmente è stato dato mandato allo stesso di procedere all'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area professionale degli Istruttori– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all'Area professionale Operatore esperto (ex categoria B) da assegnare alla seguente Area:

– n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Gestione Beni Demaniali e patrimoniali

RICHIAMATA la determina n. 500 del 07/10/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di cui all'oggetto;

CONSTATATO che lo stesso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 08.10.2025 al 23.10.2025 al n. 1103 e su amministrazione trasparente e che, nei termini è pervenuta una sola domanda, nella fattispecie prot. n. 30866 del 20.10.2025;

Ritenuto dover provvedere in merito procedendo alla nomina della Commissione nelle persone di:

- Rossi Dr. Antonella Segretario Generale – Presidente
- Dr. Antonio Pezzullo – Membro
- Arch. Elisabetta Coltelli – Membro
- Paola Boni- Segretario verbalizzante

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

- di nominare , relativamente all'“Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di funzionario - Area dei Funzionari e delle EQ presso la seguente area:

Area 2 Servizi Generali e Finanziari – Vice Segretario- Servizi Bilancio, Programmazione e risorse Umane – Ufficio Gestione economico e Programmazione”

la sottoindicata Commissione:

- Rossi Dr. Antonella Segretario Generale – Presidente
- Dr. Antonio Pezzullo – Membro
- Arch. Elisabetta Coltelli – Membro
- Paola Boni- Segretario verbalizzante

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - NOMINA COMMISSIONE

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Portoferraio, 10/11/2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Antonella Rossi

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Determinazione Dirigenziale N. **607** del **10/11/2025**

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **10/11/2025** al n. **1264** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **25/11/2025** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Portoferraio, lì 10/11/2025

IL MESSO COMUNALE
Dott.ssa Antonella Rossi