



Comune di Portoferraio
Provincia di Livorno

*Area 1 - Servizi Generali e alla
Persona*

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Area 1 - Servizi Generali e alla Persona

N. 269 del 15/05/2026

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025 -
APPROVAZIONE GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO

IL DIRIGENTE AREA 1
Dott.ssa Antonella Rossi

a cura della Ragioneria

Esecutivo il 15/05/2026

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO

IL DIRIGENTE AREA 1

RICHIAMATO l'art. 107 del D.lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il decreto del Sindaco n. 25 del 12/12/2025 con il quale è stato nominato il Dirigente ad interim dell'Area 1;

VISTO il D.lgs. 118/2011, come modificato dal D.lgs. 126/2014, relativo alla disciplina dell'armonizzazione dei sistemi contabili nonché gli allegati principi contabili applicati concernenti la programmazione di bilancio e la contabilità finanziaria;

VISTO il D.lgs. 267/2000 nella parte dell'ordinamento finanziario e contabile come anch'esso novellato dal D.lgs. 126 citato;

VISTO l'art. 27 del Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 22.12.2015, in materia di "Assunzione degli atti d'impegno";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 17.02.2026, avente ad oggetto: "Rimodulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2023/2032. Conferma ed attualizzazione";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 07.04.2026, avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione 2026- 2028. Approvazione";

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 07.04.2026 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati";

VISTA la delibera di G.C. n. 76 del 14.04.2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione contabile per l'esercizio finanziario 2026/2028";

RICHIAMATO l'accordo economico sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 30/12/2025, relativo al Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di natura economica anno 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse relative al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025;

VISTI:

- l'art.12 del CCNL 16.11.2022 Funzioni Locali che ha modificato il sistema di classificazione articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;
- l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 Funzioni Locali, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, stabilendo anche i numeri di "differenziali stipendiali" annualmente attribuibili per ciascuna area, confermato altresì dall'art. 14 del CCNL del 23.02.2026;

RICHIAMATO l'avviso di selezione del 16/02/2026, comunicato a tutti i lavoratori con prot. interno n. 4828 in pari data, con cui è stata indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale delle aree Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazioni di codesto Ente con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025, pubblicato altresì sul sito internet istituzionale del Comune di Portoferraio;

CONSIDERATO che le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono indicate nel suddetto CDI di natura economica anno 2025, stipulato in data 30/12/2025,

nell'importo massimo di € 30.000,00, da destinare a coprire al massimo il 50% del personale per ciascun Area professionale. In caso di economie, le stesse verranno destinate al fondo della produttività di tutti i lavoratori;

DATO ATTO che sono stati ammessi alla selezione volta al riconoscimento del differenziale economico, i dipendenti:

- che non hanno già raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali;
- che sono in servizio al 01/01/2025 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Portoferraio, a cui si applica il CCNL FL personale non dirigente;
- che nei tre anni precedenti all'anno 2025 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- che non abbiano subito negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

PRECISATO che in conformità alle previsioni dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, i differenziali stipendiali sono state attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ogni area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;

DATO ATTO che il punteggio finale nella selezione per le progressioni orizzontali è stata effettuata come segue, in base ai criteri previsti dall'art. 14 del CDI normativo del 24/12/2024:

- 1) Max 60 punti (peso non inferiore al 60%) per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
Sul punto si dà atto che sono state considerate le ultime tre schede disponibili di valutazioni annuale di ciascun dipendente aventi i requisiti di partecipazione (anni 2022-2021-2020), per le quali i dipendenti partecipanti avevano già sottoscritto, nel corso degli anni considerati, "per presa visione e ricevuta copia" le relativa scheda che li riguardava;
- 2) Max 25 punti (peso non superiore al 25%) per l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, o profilo superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo o profilo superiore, presso altre amministrazioni di comparti diversi: la suddetta esperienza maturata è stata calcolata fino al 31/12/2024;
- 3) Max 10 punti (peso non superiore al 10%) per grado di responsabilità (ulteriore criterio). Come da verbale sindacale sottoscritto in data 12/03/2026 dalle delegazioni trattanti, le parti hanno stabilito all'unanimità, nell'ambito della procedura delle progressioni economiche orizzontali, a causa della mancanza di un necessario elemento chiarificatore di questo criterio, di **neutralizzare** questo criterio di valutazione previsto dall'art. 14 comma 2 lettera d) punto 3.
- 4) Max 5 punti (peso non superiore 5%) per il numero dei differenziali stipendiali in godimento (ulteriore criterio), nel cui ambito si pesa maggiormente chi ha meno progressioni economiche in atto.
- 5) Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% del punteggio totale ottenuto con l'applicazione dei criteri precedenti, da più di 7 anni il 2,5%, da più di 8 anni il 3%.

A parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ente, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità al minor numero di progressioni economiche effettuate.

DATO ATTO che terminate le operazioni selettive e valutative effettuate dal Servizio Risorse Umane, è stata formulata la graduatoria degli aventi diritto per Area, non allegata al presente per ragioni di privacy (in atti); si dà atto altresì che copia cartacea della graduatoria di merito resterà depositata per 15 giorni presso il Servizio Risorse Umane, onde consentirne il riscontro da parte di tutti i dipendenti previa sottoscrizione della presa visione del documento;

RILEVATO che, in base alla suddetta graduatoria è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale (PEO), con decorrenza 01/01/2025, nel limite delle risorse disponibili, ai dipendenti:

- n. 4 nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- n. 13 nell'Area degli Istruttori;
- n. 6 nell'Area degli Operatori esperti;

Si precisa che il numero dei beneficiari è stato altresì conteggiato nel rispetto del parere ARAN 7560/2019 il quale ha confermato, nella corretta quantificazione del numero dei possibili beneficiari relativamente alle progressioni orizzontali, quanto riferito dalla circolare DFP n. 15/2019 (il cui allegato 1, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale afferma che, nell'ambito della sezione PEO –Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul fondo dell'anno di rilevazione), in base alla quale l'indicazione “*riferito ad un numero limitato di dipendenti*” è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura. Di conseguenza, sono stati esclusi gli arrotondamenti in eccesso del limite del 50%;

RITENUTO di poter approvare la suddetta graduatoria, distinta rispettivamente per l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per l'area degli Istruttori e per l'area degli Operatori esperti, confermando gli elenchi ed i punteggi contenuti nella graduatoria (in atti);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- la vigente normativa contrattuale nazionale per il personale del Comparto “Funzioni Locali”;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO dei pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai competenti Responsabili;

DATO ATTO di attestare il rispetto dell'art. 9 comma 2 della L.102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Portoferraio, non sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto;

DATO ATTO della circostanza di aver verificato la legittimità e la correttezza dell'atto nella fase preventiva, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, da intendersi qui integralmente riprodotte:

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa e a conclusione della selezione espletata, la graduatoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2025, non allegata al presente per ragioni di privacy (in atti);
2. DI DISPORRE la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2025 a favore dei seguenti dipendenti, risultati vincitori dalla suddetta graduatoria di merito, così distinti per Area professionale:

Progr.	MATR.	Area
1	8000	FUNZIONARI
2	50173	FUNZIONARI
3	24600	FUNZIONARI
4	10500	FUNZIONARI

Progr.	MATR.	Area
1	10700	ISTRUTTORI
2	50139	ISTRUTTORI
3	50322	ISTRUTTORI
4	666	ISTRUTTORI
5	16900	ISTRUTTORI
6	50187	ISTRUTTORI
7	50191	ISTRUTTORI
8	133	ISTRUTTORI
9	50219	ISTRUTTORI
10	20700	ISTRUTTORI
11	50321	ISTRUTTORI
12	50420	ISTRUTTORI
13	50425	ISTRUTTORI

Progr.	MATR.	Area
1	50317	OPERATORI ESPERTI
2	15500	OPERATORI ESPERTI
3	50339	OPERATORI ESPERTI
4	1150	OPERATORI ESPERTI
5	20400	OPERATORI ESPERTI
6	24300	OPERATORI ESPERTI

DI DARE ATTO che copia cartacea della graduatoria di merito resterà depositata per 15 giorni presso il Servizio Risorse Umane, onde consentirne il riscontro da parte di tutti i dipendenti previa sottoscrizione della presa visione del documento;

DI STABILIRE che l'importo del differenziale stipendiale per area professionale, così come stabilito dalla Tabella A del CCNL del 16.11.2022 sono rispettivamente € 1.600 lordo annuo per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, € 750 per l'Area degli Istruttori, € 650 per l'Area degli Operatori Esperti. Si precisa che i suddetti valori saranno riproporzionati nel caso in cui il beneficiario sia in forza con un contratto di lavoro a tempo parziale dato che come prevede espressamente il comma 10 dell'art. 62 del suddetto CCNL del 16/11/2022: "Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto a tempo pieno appartenente alla stessa area o categoria e profilo professionale", così come confermato anche dal comma 10 dell'art. 55 del CCNL Comparto Funzioni locali del 23/02/2026:

DI PUBBLICARE il presente atto all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale dell'Ente;

DI DARE ATTO che la graduatoria è esecutiva a tutti gli effetti, e si procederà al riconoscimento, anche economico, delle nuove progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto con decorrenza 01/01/2025;

DI LIQUIDARE:

- la quota totale quota PEO spettante ai vincitori, di competenza anno 2025, di € **18.720,23** sull'Impegno 2759/2025 al Capitolo 10111118;
- il totale relativo agli oneri riflessi pari ad € **5.093,31** sull'impegno 2760/2025 al Capitolo 10111127;
- il totale relativo all'IRAP pari ad € **1.591,22** sull'Impegno 2761/2025 al Capitolo 10111207;

DI IMPEGNARE:

- la quota PEO corrente arretrata dei vincitori anno 2026, precisamente da gennaio ad aprile 2026, per € **4.925,61** al Capitolo 10111118 del bilancio di previsione;
- la relativa quota di competenza degli oneri riflessi del suddetto periodo per € **1.344,53** al Capitolo 10111127 del bilancio di previsione;
- la relativa quota di competenza dell'IRAP del suddetto periodo per € **418,64** Capitolo 10111207 del bilancio di previsione;

DI DARE ATTO che la liquidazione dei suddetti importi arretrati anno precedente ed anno corrente spettante ai beneficiari, con relativi oneri riflessi ed Irap, verrà effettuata in occasione della liquidazione stipendi del mese di maggio 2026;

DI INVIARE copia del presente atto alle RSU e alle OOSS del personale dipendente.

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025
- APPROVAZIONE GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO**

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Portoferraio, 15/05/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Pezzullo Antonio

VISTO

Di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Esprime parere Favorevole in merito al presente atto.

Portoferraio, li 15/05/2026

IMPEGNI ASSUNTI

Piano Finanziario		Missione/Programma		Capitolo		Esercizio	
1.01.01.01.004		01.11		10111118		2026	
Impegno Prov.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
197	N. 956	€ 4.925,61	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIPENDENTI COMUNALI

Codice Fiscale: **82001370491** - P.Iva: **00929490498**

Descrizione Impegni Assunti

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO

Piano Finanziario		Missione/Programma		Capitolo		Esercizio	
1.01.02.01.001		01.11		10111127		2026	
Impegno Prov.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno

198	N. 957	€ 1.344,53	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00
Descrizione Creditore							
I.N.P.S. GESTIONE EX INPDAP							
Codice Fiscale: 97095380586 - P.Iva: 00000007496							
Descrizione Impegni Assunti							
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZION							
GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO							
Piano Finanziario		Missione/Programma		Capitolo		Esercizio	
1.02.01.01.001		01.11		10111207		2026	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
199	N. 958	€ 418,64	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00
Descrizione Creditore							
REGIONE TOSCANA							
Codice Fiscale: 01386030488 - P.Iva:							
Descrizione Impegni Assunti							
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2025 - APPROVAZION							
GRADUATORIE PERSONALE - IMPEGNO							
Dott. Maurizio Martellini							

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Determinazione Dirigenziale N. **269** del **15/05/2026**

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **15/05/2026** al n. **655** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **30/05/2026** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Portoferraio, li 15/05/2026

IL MESSO COMUNALE
Dott. Maurizio Martellini