



**Comune di Portoferraio**  
**Provincia di Livorno**

*Segretario generale*

***DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE***

**Segretario generale**

N. 672 del 01/12/2025

**OGGETTO:** AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL’ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dott.ssa Antonella Rossi**

*a cura della Ragioneria*

Esecutivo il

**OGGETTO:** AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL’ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI.

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Visto** l’articolo 107 del T.U. n.267/2000;

**Visto** il provvedimento sindacale n. 11 prot. n. 9947 del 03/04/2025 con cui veniva nominato il Dirigente ad interim Area 2 Dott.ssa Antonella Rossi;

**Visto** il D. Lgs. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. 126/2014, relativo alla disciplina dell’armonizzazione dei sistemi contabili nonché gli allegati principi contabili applicati concernenti la programmazione di bilancio e la contabilità finanziaria;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000 nella parte dell’ordinamento finanziario e contabile come anch’esso novellato dal D. Lgs. 126 citato;

**Visto** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.06.2025, recante ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione 2025- 2027. Approvazione”;

**Visto** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 05.06.2025 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati”;

**Visto** la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 approvata nella seduta del 20.06.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione P.E.G. 2025\_2027 parte finanziaria;

**Richiamata** la propria precedente Deliberazione di G.C. n. 128 del 05/09/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto:” Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027- Aggiornamento Sez. 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027,le cui motivazioni vengono interamente richiamate nel presente atto, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027, così come di seguito sintetizzato nella tabella sottoindicata, nel rispetto dei limiti posti dall’art. 33, comma 2, del DL.34/2019:

cat. (Area)	2025	2026	2027
Dirigente amministrativo-Contabile art. 110 c. 1	1	0	0
Dirigente tecnico	1	0	0
Funzionario di vigilanza	1	0	0
Funzionario amministrativo (*)	1	0	0
Istruttori amministrativi	4	0	0
<b>Totale increm. organico</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Istruttori vigilanza stagionali	2	2	2
Istruttori a scavalco d'ecc.	2	2	2
Funzionario amm. art. 90	1	0	0
<b>Totale lavoro flessibile</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Progressione verticale da Istruttore a Funzionario	2	0	0
Progressione verticale da Operatore esp. ad Istruttore	1	0	0
<b>Totale Progr. Verticali in deroga</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Considerato** che dalla succitata delibera si evince la previsione di effettuare n. 3 Progressioni verticali in deroga, finanziate nel limite dello 0,55% del monte salari 2018, entro la fine del 2025, di cui n. 2 da Istruttore a Funzionario e n. 1 da Operatore esperto in Istruttore, con la riserva da parte di questa Amministrazione, di individuare con successivo atto le figure nei settori dell'Ente dove emergerà tale necessità per una migliore organizzazione e efficientamento dello stesso;

**Dato atto** pertanto che le capacità assunzionali rispettano i limiti fissati dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, come indicato nell'ALLEGATO 3 della summenzionata delibera di G.C. n.128/25 e che la spesa di Personale rispetta anche il limite previsto dall'art. 1 c. 557 quater o 562 della L. 296/2006, nonché il limite della spesa flessibile dell'anno 2009, ai sensi del DL 78/2010 e s.m.i., così come illustrato nell'ALLEGATO 4 sempre della succitata delibera di G.C.;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 174 del 29/07/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52 comma 1\_bis penultimo periodo, del D.Lgs n. 165 /2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'art. 13 commi da 6 a 8 del CCNL Comparto Funzioni locali";

#### **Visti:**

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

**Richiamato** l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021;

**Evidenziato** che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

**Ricordato** che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

**Preso atto** che è stata inoltrata richiesta al COSFEL tramite il portale dedicato Ric-5535 del 15.09.2025, in quanto l'Ente è in riequilibrio finanziario pluriennale senza accesso al fondo di rotazione e ritenuto di dover provvedere nelle more di tale autorizzazione;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 218 del 16/09/2025, legalmente esecutiva con la quale è stato dato mandato al Segretario Generale al fine di procedere all'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e delle E.Q.– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all'Area professionale Istruttori (ex categoria C) da assegnare alle seguenti Aree:

n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Lavori Pubblici

n. 1: Area 2 Servizi Generali e Finanziari – Vice Segretario- Servizi Bilancio, Programmazione e risorse Umane – Ufficio Gestione economico e Programmazione

e contestualmente è stato dato mandato allo stesso di procedere all'emanazione di un avviso di indizione della procedura per l'effettuazione delle progressioni di carriera per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area professionale degli Istruttori– mediante progressione verticale in deroga, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio appartenenti all'Area professionale Operatore esperto (ex categoria B) da assegnare alla seguente Area:

– n. 1: Area 3 Servizi Tecnici e al Territorio Servizi Opere Pubbliche – Ufficio Gestione Beni Demaniali e patrimoniali

**Richiamata** la determina n. 500 del 07/10/2025 con la quale è stato approvato l'avviso di cui all'oggetto;

**Constatato che** lo stesso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 08.10.2025 al 23.10.2025 al n. 1103 e su amministrazione trasparente e che, nei termini è pervenuta una sola domanda, nella fattispecie prot. n. 30866 del 20.10.2025;

**Richiamata** la determina Area 2 n. 607 del 10.11.2025 con la quale si è proceduta alla nomina della commissione;

Richiamata altresì la determina n. 620 del 11/11/2020, avente ad oggetto: "Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di funzionario- Area dei funzionari e delle Eq presso la seguente Area: \_ area 2 Servizi Generali e Finanziari- Vice Segretario- Servizi Bilancio, Programmazione e risorse Umane – Ufficio Gestione Economico e Programmazione ai sensi dell'art. 13, comi 6-8 del CCNI 16/11/2022 – Rettifica Commissione;"

Rilevato che la Commissione Giudicatrice di tale procedura selettiva interna ha portato a compimento la procedura in questione, come risulta dai relativi verbali n.1 del 18.11.2025, verbale n. 2 del 18.11.2025, il verbale n. 3 del 25.11.2025 e verbale n. 4 del 25.11.2025;

Considerato che dai succitati verbali della Commissione Giudicatrice risulta che l'unico candidato D.F. ha ottenuto la valutazione dei titoli sulla base dei criteri previsti dall'Avviso di selezione e dal Regolamento per le progressioni verticali;

Preso atto del punteggio finale riportato dal candidato, ottenuto come somma dei punteggi riportati sui suddetti criteri e dal colloquio;

Ritenuto, pertanto, che l'istruttoria svolta, preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 oltre che dell'istruttoria svolta volta alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dal concorrente;

Ravvisata, quindi, la necessità di procedere all'approvazione degli atti della procedura in questione che risultano agli atti di questo Ente, stante l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D.Lgs.vo n° 30 marzo 2001, n° 165 e s.m.i. ;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto il D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

#### DETERMINA

Di approvare, in ordine alle premesse che sono integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, i verbali n.1 del 18.11.2025, verbale n. 2 del 18.11.2025, il verbale n. 3 del 25.11.2025 e verbale n. 4 del 25.11.2025 per la progressione verticale in deroga tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 52, comma 1-bis del d. lgs. 165/2001, art. 13, commi 6 e 7, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 e del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree del Comune di Portoferraio , approvato con deliberazione di Giunta n. 174 del 29.07.2025 riservata al personale di ruolo del Comune di Portoferraio, già in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 posto di profilo professionale di "Funzionario amministrativo/contabile ", di cui all'oggetto;

Di dare atto che: l'inquadramento nella nuova Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con il profilo professionale di Funzionario amministrativo/contabile del candidato unico partecipante della selezione avviene con decorrenza dal 1.12.2025 previa stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

La stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione del dipendente unico partecipante della procedura in oggetto è autorizzata in virtù del rispetto dei vincoli normativi e di finanza pubblica in materia ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, il quale richiama l'art. 25 del medesimo contratto, il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova;

Considerato che:

-il costo delle progressioni verticali è dato dalla differenza tra il trattamento economico tabellare in godimento e il trattamento economico tabellare previsto per l'Area di nuovo inquadramento;

- alla suddetta unità di personale sarà applicato il trattamento economico previsto dalla vigente disciplina contrattuale dei CCNL Regioni-Autonomia Locali/Funzioni Locali;
- il trattamento economico mensile spettante ad una unità a tempo pieno, inquadrata nell'area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" con profilo professionale "Funzionario Amministrativo", al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, risulta così articolato in applicazione del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, valevole per il triennio 2019-2021 e di quanto previsto dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) al comma 609 dell'articolo 1, per l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura prevista a decorrere dal 1° gennaio 2023, e dalla Legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) al comma 330 dell'articolo 1, per l'erogazione dell'emolumento accessorio una tantum 2023, entrambi già definiti dal MEF – RGS per il Comparto Funzioni Locali: - Stipendio tabellare € 1.934,36 (annuo € 23.212,35, comprensivo di elemento perequativo); - Indennità di comparto € 59,40 comma A; Indennità di comparto € 46,95 comma B - Indennità di vacanza contrattuale 2022 € 74,46; Indennità di vacanza contrattuale 2025 € 251,42 a cui si aggiunge la tredicesima mensilità, da calcolare sullo stipendio tabellare, sull'indennità di vacanza contrattuale, in relazione alla durata del servizio prestato e, se dovuti, altre indennità ed altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro e del contratto collettivo decentrato integrativo;
- relativamente al periodo 01/12-31/12/2025, la spesa effettiva da impegnare sul bilancio 2025, pari al differenziale stipendiale previsto fra l'Area di provenienza (Area degli Istruttori, precedente categoria giuridica di accesso C) e quella di destinazione (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), è prevista complessivamente nel Titolo 1 spese correnti nel macroaggregato 101 redditi da lavoro dipendente;
- Di approvare lo schema di contratto di cui all'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di dare atto, altresì, di dover procedere, per il nuovo inquadramento nella superiore Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del dipendente D.F., all'assunzione dei relativi impegni di spesa integrativi a carico degli appositi capitoli del bilancio 2025, relativamente al periodo dal 01/12/2025 – 31/12/2025, stante la conferma dell'assegnazione all'Area 2 della predetta unità di personale, già in servizio presso tale Area;
- Di finanziare la spesa conseguente al nuovo inquadramento nella superiore Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" e nel nuovo profilo professionale di "Funzionario Amministrativo/contabile" del dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, D.F., mediante utilizzazione degli impegni di spesa presunti, dando atto che la spesa per le successive annualità sarà prevista negli appositi capitoli di bilancio dei rispettivi esercizi finanziari;
- Di prendere atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova;
- Di disporre, inoltre, la pubblicazione della presente determinazione, ai sensi della normativa vigente: all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi; nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Provvedimenti Amministrativi", ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013, e "Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013, del sito internet del Comune di Portoferraio;
- Di dare atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, in capo al sottoscritto firmatario;
- Di dare atto, altresì, che la presente determinazione comporta i riflessi sopra indicati sulla situazione economico- finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Dirigente ad interim area 2 , in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL;
- Di disporre l'invio della presente determinazione al candidato della procedura in questione, al Segretario Comunale, nonché alla RSU di questo ente;

- Di dare atto, infine, che ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

**Determinazione N. 672 del 01/12/2025**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ PRESSO LA SEGUENTE AREA: - AREA 2 SERVIZI GENERALI E FINANZIARI – VICE SEGRETARIO – SERVIZI BILANCIO, PROGRAMMAZIONE E RISORSE UMANE – UFFICIO GESTIONE ECONOMICO E PROGRAMMAZIONE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL 16/11/2022 - APPROVAZIONE VERBALI.**

**VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Portoferraio, 01/12/2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott.ssa Antonella Rossi

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Determinazione Dirigenziale N. **672** del **01/12/2025**

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **01/12/2025** al n. **1348** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **16/12/2025** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Portoferraio, li 01/12/2025

**IL MESSO COMUNALE**  
**Dott.ssa Antonella Rossi**