



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
ISTRUTTORE – AREA ISTRUTTORI PRESSO LA SEGUENTE AREA:  
- AREA 3 SERVIZI TECNICI E AL TERRITORIO SERVIZI OPERE  
PUBBLICHE –UFFICIO GESTIONE BENI DEMANIALI E  
PATRIMONIALI AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6-8 DEL CCNL  
16/11/2022**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Richiamati:

- l'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022;
- il fabbisogno del personale anno 2025 inserito nel PIAO 2025/2027 approvato con delibera di G.C. n. 128 del 05/09/2025;
- la delibera di G.C. n. 174 del 29/07/2025, legalmente esecutiva, avente ad oggetto:” Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in attuazione dell'art. 52 comma 1 – bis, penultimo periodo, del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 e dell'art. 13 commi da 6 a 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 – Addendum al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi degli Uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 165/01;

In esecuzione della propria determinazione n.500 del 07.10.2025,

**RENDE NOTO**

che, al fine di valorizzare le professionalità interne ed in forza di quanto disposto dall'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, è indetta procedura selettiva interamente riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio, in possesso dei requisiti di seguito indicati, per la copertura a tempo indeterminato e pieno, mediante progressione verticale “in deroga” ai sensi del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali succitato di:

- n. 1 posto di Istruttore – Area Istruttori da assegnare all'Area 3 Servizi Tecnici e al territorio Servizi opere Pubbliche – Ufficio Gestione Beni Demaniali e patrimoniali

**ART. 1 DESCRIZIONE DEL POSTO DA RICOPRIRE**

Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste dal Nuovo CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, in particolare quelle dell'Area degli Istruttori.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno (36 ore settimanali). L'orario è articolato attualmente su 5 giorni lavorativi con n. 2 rientri pomeridiani.

I dipendenti vincitori della selezione sono esonerati dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 comma 2 del CCNL 16/11/2022 e conservano le giornate di ferie maturate e non fruito.

Ai funzionari assegnandi è richiesta un'approfondita conoscenza di tutte le funzioni generali di coordinamento, oltre che di gestione e controllo dell'Area di appartenenza.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

## **ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Portoferraio che siano in servizio attivo presso l'Ente alla data di avvio della procedura nonché alla data di sua conclusione, con esperienza maturata nella specifica Area/Settore in cui avviene la progressione .
2. Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:
  - a) essere dipendente del Comune di Portoferraio a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza ma anche alla data di scadenza dell'avviso e deve essere mantenuto alla data di approvazione degli esiti della selezione comparativa;
  - b) possedere diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza continuativa maturata presso il comune di Portoferraio o presso altra Pubblica Amministrazione nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ovvero, aver assolto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, l'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza continuativa maturata presso il comune di Portoferraio o presso altra Pubblica Amministrazione nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (Vd. Progressioni verticali in deroga art. 13 commi 6 e segg. CCNL 2019/2021 – Tabella C – Tabella di corrispondenza), anche se in posizione di aspettativa, comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra pubblica amministrazione ovvero altro ente;
  - c) disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi anche periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione;

- d) Relativamente alla mancata valutazione della performance per causa non imputabile al dipendente, il candidato potrà essere comunque ammesso alla procedura della progressione verticale in deroga anche se non ha le tre valutazioni complete positive necessarie;
- e) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori alla multa.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, il riconoscimento del requisito è subordinato al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equipollenza del titolo di studio posseduto, ad uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equipollenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato anche successivamente alla conclusione della selezione, costituisce causa di decadenza dalla progressione verticale.

### **ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
2. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

### **ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dal proprio curriculum vitae, deve essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, ed indirizzata al Comune di Portoferraio (Li) – Segretario Generale – Via G.Garibaldi, 17 – 57037 Portoferraio (Li) entro e non oltre le ore 12:00 del 15esimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

Nell'istanza i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome, nome, codice fiscale,
- 2) Luogo e data di nascita;
- 3) Indirizzo di residenza e di domicilio, se diverso dalla residenza;
- 4) recapito telefonico;
- 5) il recapito presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;

- 6) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato, con espressa indicazione del settore dove è stato effettuato il servizio nell'Ente;
- 7) il titolo di studio posseduto;
- 8) l'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale cui si riferisce la selezione;
- 9) di accettare senza riserve le condizioni del presente Avviso e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura di cui trattasi, ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n. 196, costituendo il presente avviso "lex specialis";
- 10) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano il nuovo stato giuridico ed economico.

Nel curriculum vitae dovrà essere prestata particolare attenzione nell'indicazione di:

- il titolo di studio posseduto specificando l'Istituto presso il quale è stato conseguito e l'anno scolastico/accademico di conseguimento e la votazione;
- le competenze professionali acquisite con indicazione degli incarichi effettivamente svolti nel settore dove è stato effettuato il servizio nell'Ente.

Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata al Comune di Portoferraio- Segretario Generale.

Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae devono essere presentati entro non oltre le ore 12:00 del 15esimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo, con le modalità sotto indicate:

- 1) tramite presentazione diretta al Protocollo, che rilascerà idonea attestazione di ricevimento, nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12;
- 2) tramite raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Portoferraio (Li) – Segretario Generale – Via G.Garibaldi, 17 – 57037 Portoferraio (Li);

Per le domande spedite a mezzo raccomandata a/r NON farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante, ma quello in arrivo apposto dall'Ufficio protocollo del Comune di Portoferraio. Pertanto verranno escluse le domande che, pur spedite in tempo utile, non pervengano all'Ufficio Protocollo del Comune di Portoferraio entro il termine di scadenza sopra indicato.

Le domande presentate con le modalità 1) e 2) devono recare, sulla busta che le contiene, l'indicazione "Contiene domanda di partecipazione alla selezione per la copertura di n.1 posto di Istruttore – Area Istruttori presso Area 3 progressione verticale ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16/11/2022 del Comune di Portoferraio".

- 3) tramite posta elettronica certificata, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale al seguente indirizzo: [comune.portoferraio@postacert.toscana.it](mailto:comune.portoferraio@postacert.toscana.it)

La domanda deve essere corredata dalla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento. Gli allegati alla domanda di partecipazione dovranno pervenire in formato PDF.

Nell'oggetto di posta certificata deve essere riportato anche in forma abbreviata: "domanda di partecipazione alla selezione di progressione verticale Istruttore Area 3".

Non saranno accettate domande, pur firmate digitalmente, inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **ART. 5 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA**

È motivo di non ammissione alla selezione:

- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- la mancata indicazione del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi alla selezione;
- l'omessa dichiarazione dei dati anagrafici;
- modalità difformi di presentazione della domanda rispetto a quelle previste al precedente art. 4.

La regolarizzazione di dichiarazioni incomplete, ma sanabili, deve avvenire entro 2 giorni dal ricevimento della relativa richiesta inviata, tramite posta elettronica, da parte del Segretario Generale.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

Alla selezione sono ammessi tutti i candidati che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione.

Il segretario in collaborazione con il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

## **ART. 6 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina delle progressioni Verticali approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 174/2025, le domande di partecipazione alla procedura selettiva sono valutate da apposita commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i seguenti criteri/parametri:

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: **max 40 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. BC) a quella oggetto della selezione: 2 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato (**max 40 punti**). Sono valutabili le frazioni di

anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

<b>Anzianità Area inferiore</b> <b>Max 40</b>	<b>Punti 2 per ciascun anno</b>
Anni: ( _____ *2) =	
Mesi: ( _____ /12*2) =	
Totale: _____	

b) Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area, purché attinenti al profilo oggetto di selezione: **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento):

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
<p><b>Diploma di scuola secondaria di secondo grado:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punti 7 per voto da 90 a 100/100 (ovvero da 54 a 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione</li> <li>- punti 6 per voto da 80 a 89/100 ( o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione</li> <li>- punti 5 per voto da 70 a 79/100 ( o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione</li> <li>- punti 4 per voto da 60 a 69/100 ( o da 36 a 41 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione</li> </ul>	Max punti 7
Diploma universitario o laurea Triennale	5
<b>Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/laurea specialistica/Laurea Magistrale ( il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)</b>	8
Max punti 5 punti per ulteriori titoli di studio così suddivisi: 1,5 per dottorato di ricerca (DR); punti 1 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS); punti 0,75 per ogni Master universitario di I livello (DM 270/2004), abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo	Max punti 5

c) Competenze professionali acquisite: **max punti 40:**

- corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti. Partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati, svolti da soggetti specificatamente legittimati o riconosciuti. Si valutano solamente i corsi di formazione, di durata pari o superiore a 30 ore o di durata pari o superiore

a tre mesi, con superamento dell'esame finale. I corsi devono avere attinenza con il profilo oggetto di selezione. La valutazione riguarderà unicamente i corsi di formazione il cui superamento dell'esame finale sia avvenuto nel quinquennio precedente la scadenza dell'avviso di selezione, con attribuzione di due (2) punti per ciascun corso o percorso formativo **fino ad un massimo di punti 10**;

- **punti 5** in caso di possesso di competenze digitali. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze digitali resa dal dirigente del settore di appartenenza del dipendente, che deve considerare anche il completamento dei corsi obbligatori Syllabus del programma "Competenze digitali della PA";

- **fino a 10 punti** in caso di superamento di colloquio individuale teso a verificare le peculiarità professionali raggiunte e gli aspetti motivazionali;

- **fino a 15 punti** per conferimento specifica responsabilità ex art. 84 del CCNL Comparto Funzioni Locali (o altre norme contrattuali relative alla medesima materia) attinente al profilo oggetto di selezione, così graduati (valutabili soltanto gli incarichi formalmente conferiti negli ultimi cinque anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione):

<b>INCARICHI FORMALMENTE CONFERITI ED EFFETTIVAMENTE SVOLTI NEGLI ULTIMI CINQUE ANNI</b>	
<b>Periodo incarico</b>	<b>Punteggio assegnato (max 15 punti)</b>
Fino a 12 mesi	4 punti
Da 12 mesi e un giorno fino a 24 mesi	8 punti
Da 24 mesi e un giorno fino a 36 mesi	10 punti
Da 36 mesi e un giorno fino a 48 mesi	12 punti
Oltre 48 mesi	15 punti

#### **ART. 7 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al termine della valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo la votazione complessiva riportata da ciascuno di essi e data dalla somma dei punteggi assegnati applicando i criteri di cui sopra.

La graduatoria sarà approvata con le modalità di cui all'art. 5 del Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 174/2025.

## **ART. 8 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione del vincitore sarà formalizzata mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 D.P.R. 445/2000, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera ed il Comune di Portoferraio risolverà, senza preavviso, il rapporto di lavoro già in essere.

## **ART. 9 – ACCESSO GLI ATTI**

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il diritto di accesso può essere esercitato su tutti gli atti della procedura concorsuale, quali le domande ed i documenti prodotti dai candidati e i verbali.

2. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione successivamente all'approvazione con apposito provvedimento del Responsabile del procedimento delle operazioni concorsuali.

## **ART. 10 - NORME DI SALVAGUARDIA**

1. Il Comune di Portoferraio si riserva, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di annullare, revocare, sospendere o di riaprire i termini della procedura selettiva nei seguenti casi:

- a) preclusioni normative intese come disposizioni di legge che impongano il divieto di procedere all'assunzione o facciano venir meno l'esigenza stessa dell'assunzione;
- b) preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto da ricoprire;
- c) preclusioni finanziarie sopravvenute;
- d) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini dell'avviso nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni al contenuto dello stesso. In tali casi, si procede alla "riapertura dei termini" di scadenza dell'avviso per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla riapertura dei termini, fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide e gli interessati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Portoferraio.

3. Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

#### **ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è il Segretario generale Rossi Dr. Antonella.

Il presente avviso è pubblicato per 15 giorni sul sito del Comune di Portoferraio al seguente indirizzo: [www.comune.portoferraio.li.it](http://www.comune.portoferraio.li.it) (Sezione Concorsi).

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni è possibile contattare il Segretario Generale ai seguenti recapiti: tel 0565/937210

#### **ART. 12 - INFORMATIVA RESA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13-14 DEL GDPR 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)**

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Servizio Personale e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

4. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Portoferraio, nella persona del Sindaco pro tempore, Tiziano Nocentini, domiciliato per la carica presso il Comune di Portoferraio – Via G.Garibaldi n. 17

Responsabile del Trattamento è il Responsabile del Servizio Personale;

6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la

limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Portoferraio, 08.10.2025

**Il Segretario Generale  
Rossi Dr. Antonella**